



AKSJONÆRER I
NORWAY ROYAL SALMON ASA

Trondheim, 10. mai 2022

INNKALLING TIL ORDINÆR GENERALFORSAMLING

Det innkalles til ordinær generalforsamling i Norway Royal Salmon ASA ("**Selskapet**")

Torsdag 2. juni 2022 – kl 13.00
Registrering starter kl 12.45
Multimediarom i Ferjemannsveien 10, Trondheim

Generalforsamlingen vil bli åpnet av styrets leder Paal E. Johnsen.

Etter åpningen av møtet vil det bli fremlagt fortegnelse over fremmøtte aksjonærer og godkjente fullmektiger.

Til behandling foreligger:

- Sak 1** Valg av møteleder og en representant til å undertegne generalforsamlingsprotokollen sammen med møteleder
- Sak 2** Godkjenning av innkalling og forslag til dagsorden
- Sak 3** Godkjenning av årsregnskap og årsberetning for 2021, for selskap og konsern, herunder forslag til disponering av årets overskudd. Styret foreslår at det ikke utdeles utbytte for regnskapsåret 2021. Dokumentene er tilgjengelig i Årsrapport 2021 på selskapets hjemmeside: www.norwayroyalsalmon.com.
- Sak 4** Behandling av rapport for lønn og annen godtgjørelse til ledende personer for 2021
- Sak 5** Styrets redegjørelse vedrørende Eierstyring og Selskapsledelse i henhold til allmennaksjelovens § 5-6. Dokumentet er tilgjengelig i Årsrapport 2021 på selskapets hjemmeside www.norwayroyalsalmon.com.
- Sak 6** Valg av medlemmer og leder av styret
- Sak 7** Fastsettelse av godtgjørelse til medlemmer av styret og styrets underutvalg
- Sak 8** Valg av medlemmer og leder av valgkomiteen
- Sak 9** Fastsettelse av godtgjørelse til valgkomiteens medlemmer
- Sak 10** Godkjenning av honorar til selskapets revisor

_____ o 0 o _____

Norway Royal Salmon ASA har en aksjekapital på NOK 43 572 191 fordelt på 43 572 191 aksjer á kr 1,-. Hver aksje gir rett til én stemme på Selskapets generalforsamlinger. Retten til å delta og stemme på generalforsamlingen kan bare utøves når ervervet er innført i aksje-eierregisteret senest den femte virkedagen før generalforsamlingen (registreringsdatoen). Norway Royal Salmon ASA eier pr dags dato 197 495 egne aksjer.

Aksjeeierne har følgende rettigheter i forbindelse med Selskapets generalforsamling:

- Rett til å møte i generalforsamlingen, enten personlig eller ved fullmektig.
- Talerett på generalforsamlingen.
- Rett til å ta med rådgiver og gi talerett til én rådgiver.
- Rett til å kreve opplysninger av styrets medlemmer og administrerende direktør om forhold som kan innvirke på bedømmelsen av (i) godkjenningen av årsregnskapet og årsberetningen, (ii) saker som er forelagt aksjeeierne til avgjørelse og (iii) Selskapets økonomiske stilling, herunder om virksomheten i andre selskaper som Selskapet deltar i, og andre saker som generalforsamlingen skal behandle, med mindre de opplysninger som kreves, ikke kan gis uten uforholdsmessig skade for Selskapet.
- Rett til å få behandlet spørsmål på generalforsamlingen som vedkommende har meldt skriftlig til styret senest syv dager før allmennaksjelovens treukers frist for innkalling til generalforsamling sammen med et forslag til beslutning eller en begrunnelse for at spørsmålet settes på dagsordenen. Har innkallingen allerede funnet sted, skal det foretas en ny innkalling dersom fristen for innkalling til generalforsamling ikke er ute.
- Rett til å få fremsette alternativer til styrets forslag under de saker generalforsamlingen skal behandle.

Aksjonærer som ønsker å delta i generalforsamlingen, bes sende inn vedlagte møteseddel (Vedlegg 1) til den adresse og innen den frist som er angitt i denne. **Aksjeeiere eller fullmektiger for disse som ønsker å møte og avgi stemme på generalforsamlingen, må i henhold til vedtektenes § 7 melde dette til selskapet innen to dager før generalforsamlingen.**

Dersom aksjene er registrert i VPS gjennom en forvalter, jf. allmennaksjeloven § 4-10, og den reelle aksjeeieren ønsker å delta i generalforsamlingen, personlig eller ved fullmakt, må den reelle aksjeeieren fremlegge en skriftlig bekreftelse fra forvalteren på at vedkommende er den reelle aksjeeier, samt en erklæring fra aksjeeieren selv på at vedkommende er den reelle eier.

Aksjonærer har rett til å møte og stemme ved fullmektig. Det må i så tilfelle fremlegges en skriftlig og datert fullmakt på generalforsamlingen. Vedlagte fullmaktsskjema (Vedlegg 2) kan benyttes.

Det gjøres oppmerksom på at fullmakt uten stemmeinstruks kan utløse flaggeplikt etter norsk rett. Innehaver av en stemmefullmakt uten stemmeinstruks likestilles etter verdipapirhandelloven § 4-2 tredje ledd med eierskap av aksjer eller rettigheter til aksjer. Dette betyr at fullmektigen vil ha plikt til å flagge fullmaktene dersom disse gjelder et antall aksjer som (sammen med fullmektigens eventuelle egne aksjer eller rettigheter til aksjer) når opp til eller overstiger tersklene for flaggeplikt i verdipapirhandelloven § 4-2 annet ledd.

Denne innkallingen med vedlegg er tilgjengelig på Selskapets hjemmeside:

www.norwayroyalsalmon.com

I tråd med vedtektene § 7 sendes ikke vedleggene til innkallingen med post til aksjonærene. Enhver aksjonær kan dog kreve at vedleggene sendes vederlagsfritt til vedkommende med post. Dersom en aksjonær ønsker å få tilsendt dokumentene, kan henvendelse rettes til Selskapet på telefon: 73 92 43 00, eller ved å sende en forespørsel pr e-post til:

edel.gjaere@salmon.no

Styret i Norway Royal Salmon ASA oppfordrer aksjonærer til å registrere at de kan motta elektroniske dokumenter på sine VPS-kontoer.

Med vennlig hilsen

Norway Royal Salmon ASA



Paal E. Johnsen
Styrets leder

Sak 3: Godkjenning av årsregnskap og årsberetning for 2021, for selskap og konsern, herunder forslag til disponering av årets overskudd.

Det vises til Selskapets årsrapport for 2021 som er tilgjengelig på Norway Royal Salmon ASAs hjemmeside: www.norwayroyalsalmon.com.

Styret foreslår at generalforsamlingen fatter følgende vedtak:

“Generalforsamlingen i NRS godkjenner det fremlagte årsregnskap og årsberetning for Norway Royal Salmon ASA som selskapets og konsernets årsregnskap og årsberetning for 2021.

Generalforsamlingen vedtar styrets forslag om disponering av årets overskudd NOK 361 440 895 på følgende måte:

<i>Overført til fond for vurderingsforskjeller</i>	<i>NOK</i>	<i>201 445 671</i>
<i>Overført til/fra annen egenkapital</i>	<i>NOK</i>	<i>159 995 224</i>
<i>I alt</i>	<i>NOK</i>	<i><u>361 440 895</u></i>

Styret foreslår at det ikke utbetales utbytte for regnskapsåret 2021.

Sak 4: Behandling av rapport for lønn og annen godtgjørelse til ledende personer for 2021

Det vises til rapport for lønn og annen godtgjørelse til ledende personer for 2021 som er vedlagt innkallingen.

I henhold til allmennaksjelovens § 6-16b har styret utarbeidet rapport over lønn og annen godtgjørelse til ledende personer. Selskapets revisor har kontrollert at rapporten inneholder påkrevde opplysninger. Rapporten for lederlønn og godtgjørelse er gjenstand for rådgivende avstemning av Selskapets generalforsamling

Styret foreslår at generalforsamlingen fatter følgende vedtak:

“Generalforsamlingen gir sin tilslutning til styrets rapport om lønn og annen godtgjørelse til ledende personer for 2021.”

Sak 5: Styrets redegjørelse vedrørende Eierstyring og Selskapsledelse i henhold til allmennaksjelovens § 5-6.

Det vises til Selskapets årsrapport for 2021 som er tilgjengelig på Norway Royal Salmon ASAs hjemmeside: www.norwayroyalsalmon.com.

I henhold til allmennaksjelovens § 5-6 har styret utarbeidet en redegjørelse for eierstyring og selskapsledelse. Redegjørelsen er inntatt i selskapets årsrapport for 2021 som er tilgjengelig på Selskapets hjemmeside, og fremlegges for generalforsamlingen. Av allmennaksjeloven § 5-6 (4) fremgår at generalforsamlingen skal behandle styrets erklæring for eierstyring og selskapsledelse i henhold til regnskapsloven § 3-3 b.

Det skal ikke stemmes over forslaget.

Sak 6: Valg av medlemmer og leder av styret

Valgkomiteens innstilling følger vedlagt:

Styret foreslår at generalforsamlingen fatter følgende vedtak:

"Valgkomiteens innstilling vedtas."

Sak 7: Fastsettelse av godtgjørelse til medlemmer av styret og styrets underutvalg

Valgkomiteens forslag til godtgjørelse for styrets medlemmer og medlemmer av styrets underutvalg følger vedlagt.

Styret foreslår at generalforsamlingen fatter følgende vedtak:

"Valgkomiteens innstilling vedtas."

Sak 8: Valg av medlemmer og leder av valgkomiteen

Valgkomiteens innstilling følger vedlagt.

Styret foreslår at generalforsamlingen fatter følgende vedtak:

"Valgkomiteens innstilling vedtas."

Sak 9: Fastsettelse av godtgjørelse til valgkomiteens medlemmer

Valgkomiteens forslag til godtgjørelse følger vedlagt.

Styret foreslår at generalforsamlingen fatter følgende vedtak:

"Valgkomiteens innstilling vedtas."

Sak 10: Fastsettelse av honorar til revisor

Revisor har anmodet om et honorar for utført revisjon i Norway Royal Salmon ASA for 2021 på NOK 482 500,-.

Styret foreslår at generalforsamlingen fatter følgende vedtak:

"Godtgjørelse til revisor på 482 500,- kroner for 2021 godkjennes."

Innstilling fra valgkomiteen til ordinær generalforsamling i Norway Royal Salmon ASA (NRS ASA) 2. juni 2022.

Valgkomiteen i NRS ASA har bestått av følgende medlemmer:

Ivar S. Williksen (leder)

Solveig Gaasø

Anderes Paulsen

Valgkomiteens mandat er å avgi innstilling til Generalforsamlingen om valg av aksjeeiervalgte medlemmer og varamedlemmer til styret i Norway Royal Salmon ASA, forslag på styreleder og medlemmer til valgkomiteen og foreslår godtgjørelse til medlemmer som velges.

Valgkomiteen skal vurdere styrets kompetanse og selskapets fremtidige behov for styrekompetanse og jobbe for at styret skal ha en balansert sammensetning hvor det er tatt hensyn til personlige kvalifikasjoner, kjønn, fagområder, selskapets strategi, geografisk tilknytning og aksjonærenes interesser.

I forhold til at nåværende styret er valgt for kort tid siden, og etter å ha snakket med noen av de største aksjonærene, samt hensyntatt andre endringer i konsernet, vil valgkomiteens flertall fremme forslag om at **styret gjenvelges** for 1 år med følgende medlemmer;

1. Paal E. Johnsen, styreleder
2. Bjørn Gabriel Reed
3. Mariann Dønnum
4. Sissel Gladsø
5. Kolbjørn Opsahl Selmer

Varamedlemmer:

1. Lillian Margrethe Bondø
2. Karl Høie

Valgkomiteen

Det foreslås at medlemmer i valgkomiteen gjenvelges for 1 år og følgende forslag fremmes;

- Ivar S. Williksen, leder
- Solveig Gaasø
- Anders Paulsen

Forslag til godtgjørelse til styret og valgkomiteen;

Valgkomiteen har sett på godtgjørelsene i tilknyttede selskaper i NTS konsernet samt spesifikt på NRS ASA, samt i andre børsnoterte selskaper og foreslår enstemmig at godtgjørelsen endres til følgende;

Styreleder NOK 450 000

Nestleder NOK 325 000

Styremedlemmer NOK 290 000

Leder revisjonsutvalg NOK 65 000

Medlem revisjonsutvalg NOK 40 000

Leder kompensasjonsutvalg NOK 32 000

Medlem kompensasjonsutvalget NOK 27 000

Leder valgkomiteen NOK 60 000

Medlem valgkomiteen NOK 40 000

Godtgjørelse til varamedlemmer NOK 20 000 pr. fysisk møte og NOK 10 000 pr. telefonmøte.

Trondheim, 5. mai 2022

På vegne av valgkomiteen i Norway Royal Salmon ASA,

Ivar S. Williksen
Sign.



Remuneration Report for Senior Executives 2021

1. Introduction

Guidelines for remuneration to senior executives have been prepared by the board of Norway Royal Salmon ASA and presented for approval at the general meeting in accordance with Norwegian Public Companies Act § 6-16a with associated regulations.

An annual report shall be prepared on remuneration that senior executives have received or benefit from during the previous financial year, cf. Norwegian Public Companies Act § 6-16b, as well as the Regulations on guidelines and report on remuneration for senior executives. This report has been prepared in accordance with these provisions.

The Remuneration Report provides an overview of the total remuneration received by each member of the Board of Directors¹, and the group management in 2021 and 2020. The report explains how the remuneration is linked to the performance and the overall strategy of Norway Royal Salmon ASA.

Furthermore, the Remuneration Report confirms in 2021 the Remuneration Guidelines accepted at the 2021 AGM were fully complied with and there were no deviations. Since 2021 is the first year for Remuneration Report there is no history of shareholders voting for this report.

¹ Only Board Members with payment in 2021 are included. Their role is described as it was as of 31.12.21

2. Total compensation to Senior Executives and Board Members

The adopted guidelines define which persons are Senior Executives and thus covered by the reporting.

The following people are defined as Senior Executives:

- The Company's Board of Directors
- Group Management:
 - o CEO
 - o CFO
 - o COO Farming
 - o COO Freshwater
 - o COO Business development

The table below shows total compensation to Senior Executives in the Company and Board of Directors in 2021 and 2020. Figures are in NOK 1 000.

Name on Senior Executive	Year	Fixed pay			Variable pay			Total	Proportion of fixed and variable remuneration	
		Salary	Fees	Payments in kind	Bonus	Share-based payments	Accrued pension cost			
Charles Høstlund, CEO *	2021	2 893	40	164	213	595	294	4 199	81 %	19 %
	2020	2 855	40	231	213	2 743	323	6 405	54 %	46 %
Ola Loe, CFO	2021	2 409	20	11	173	451	286	3 350	81 %	19 %
	2020	2 238	20	11	162	2 080	315	4 826	54 %	46 %
Arve Olav Lervåg, COO Farming	2021	1 699		11	127	337	123	2 297	80 %	20 %
	2020	1 654		11	121	1 552	85	3 423	51 %	49 %
Klaus Hatlebrekke, Interim CEO *	2021	2 092		11	142	373	289	2 907	82 %	18 %
	2020	1 844		11	134	1 718	317	4 024	54 %	46 %
Tore Evjen, COO Freshwater	2021	1 578		11	117	310	127	2 143	80 %	20 %
	2020	1 487		11	109		88	1 695	94 %	6 %
Anne-Sofie Utne, COO Business Development **	2021	1 389		11	92		132	1 624	94 %	6 %
	2020									
Helge Gåsø, Board Chair	2021		454					454	100 %	0 %
	2020		445					445	100 %	0 %
Trude Olafsen, Vice Chair	2021		291					291	100 %	0 %
	2020		285					285	100 %	0 %
Karl-Johan Bakken	2021		331					331	100 %	0 %
	2020									
Tom-Vidar Rygh ***	2021		331					331	100 %	0 %
	2020		324					324	100 %	0 %
Marianne E. Johnsen ***	2021		357					357	100 %	0 %
	2020		350					350	100 %	0 %
Eva Maria Kristoffersen ***	2021		352					352	100 %	0 %
	2020		345					345	100 %	0 %
Arnfinn Aunsmo ****	2021		291					291	100 %	0 %
	2020									

* Charles Høstlund resigned as CEO as of 30. September 2021 and was replaced by Klaus Hatlebrekke as Interim CEO.

** Anne-Sofie Utne has served as COO Business Development since 30. September 2021.

*** Tom-Vidar Rygh, Marianne E. Johnsen and Eva Maria Kristoffersen resigned from the board of directors at the Extraordinary General Assembly 30. September 2021.

**** Arnfinn Aunsmo resigned from the board of directors at the General Assembly 27. May 2021.

The fixed salary and the bonus scheme are the same for all in the Group Management. It is the assessment that the main emphasis on fixed salary, in combination with collective bonus scheme stimulates stability and long-term management.

3. Share-based bonus remuneration

The company has a share-based bonus scheme for Group Management and key personnel. The programme covers the Group Management and certain key personnel in accordance with the Remuneration Policy. The main purpose of the scheme is to align the Group Managements interest with those of shareholders.

The scheme's performance requirements have been set so the maximum outcome will require exceptional performance from a shareholder perspective.

The schemes introduced in 2019 and 2020 were paid in 2021. The scheme has been approved by the Board and is divided into 4 different levels. The bonus program is a share-based scheme that gives the right to receive shares in Norway Royal Salmon based on the price development in Norway Royal Salmon ASA's volume-weighted average share price in the ten trading days prior to 20. March 2020 and 2021.

Notes to the table below

2019: The plan was introduced on 20. March 2019 and had vesting period until 20. March 2020. The pay-out was in shares in 2021. The maximum award from the 2019 long-term incentive programme was one year's salary. Strike price was according to the underlying contract and adjusted for any dividend during the period. The share-based bonus scheme is structured so that the bonus amount is calculated as average price the 10 last days prior to vesting date minus strike price multiplied by the number of options (as listed in the table below), and the number of shares received corresponds to the calculated bonus amount divided by the volume-weighted average price for all transactions in the share in the last 10 trading days before the exercise period.

** 2020: The share-based bonus scheme from 2020 was introduced on 20. March 2020. The maximum award from the 2020 long-term incentive programme was three month's salary and had a vesting period until 2022 and 2023. The 2020 Share-based bonus is structured like the 2019 scheme but paid in cash in 2021 due to the agreement that changes in ownership of the group would trigger the scheme. The basis was Norway Royal Salmon ASA's volume-weighted average share price, but the pay-out was done in cash and not shares and before the intentional exercise period. Strike price was according to the underlying contract and adjusted for any dividend during the period.*



Name of director, position	The main conditions of share award plans							Information regarding the reported financial year					
	1	2	3	4	5	6	7	Opening balance	During the year		Closing balance		
	Specification of plan	Performance period	Award date	Vesting date	End of holding period	Exercise period	Strike price of the share	Share options awarded at the beginning of the year	Share options awarded	Share options vested	Share options subject to a performance condition	Share options awarded and unvested	Share options subject to a holding period
Charles Høstlund, CEO *	2019	20.03.2019-20.03.2020	20.03.2019	20.03.2020	20.03.2021	20.03.2021	203,48	64 503		64 503			
										NOK 294 054			
	2020 *	20.03.2020-20.03.2021	20.03.2020	20.03.2021	20.03.2022	20.03.2022	202,04	8 486		8 486			
		20.03.2020-20.03.2021	20.03.2020	20.03.2021	20.03.2023	20.03.2023	202,04	8 486		8 486			
										NOK 301 359			
Ola Loe, CFO	2019	20.03.2019-20.03.2020	20.03.2019	20.03.2020	20.03.2021	20.03.2021	203,48	48 919		48 919			
										NOK 223 010			
	2020 *	20.03.2020-20.03.2021	20.03.2020	20.03.2021	20.03.2022	20.03.2022	202,04	6 436		6 436			
		20.03.2020-20.03.2021	20.03.2020	20.03.2021	20.03.2023	20.03.2023	202,04	6 436		6 436			
										NOK 228 554			
Arve Olav Lervåg, COO Farming	2019	20.03.2019-20.03.2020	20.03.2019	20.03.2020	20.03.2021	20.03.2021	203,48	36 490		36 490			
										NOK 166 349			
	2020 *	20.03.2020-20.03.2021	20.03.2020	20.03.2021	20.03.2022	20.03.2022	202,04	4 801		4 801			
		20.03.2020-20.03.2021	20.03.2020	20.03.2021	20.03.2023	20.03.2023	202,04	4 801		4 801			
										NOK 170 488			
Klaus Hatlebrekke, Interim CEO *	2019	20.03.2019-20.03.2020	20.03.2019	20.03.2020	20.03.2021	20.03.2021	203,48	40 401		40 401			
										NOK 184 179			
	2020 *	20.03.2020-20.03.2021	20.03.2020	20.03.2021	20.03.2022	20.03.2022	202,04	5 315		5 315			
		20.03.2020-20.03.2021	20.03.2020	20.03.2021	20.03.2023	20.03.2023	202,04	5 315		5 315			
										NOK 188 760			
Tore Evjen, COO Freshwater	2019	20.03.2019-20.03.2020	20.03.2019	20.03.2020	20.03.2021	20.03.2021	203,48	34 401		34 401			
										NOK 156 826			
	2020 *	20.03.2020-20.03.2021	20.03.2020	20.03.2021	20.03.2022	20.03.2022	202,04	4 331		4 331			
		20.03.2020-20.03.2021	20.03.2020	20.03.2021	20.03.2023	20.03.2023	202,04	4 331		4 331			
										NOK 153 796			



4. Total compensation in connection to established guidelines.

In the adopted guidelines, the purpose of the company's remuneration scheme is described.

The Company's remuneration policy shall:

- Contribute to the Group's attracting and retaining the competence the company needs to reach its superiors goals
- Be in accordance with the Company's long-term interests
- Contribute to promote and provide incentives for good management and control over the Company's risk in the short and long term
- Contribute to the shareholders' interests being taken care of and conflicts of interest being avoided

The Company's bonus system is designs to promote performance in line with the company's strategy. Th bonus is determined by the company's performance on a pre-defined set of key performance indicators (KPIs). The KPIs are weighted 20 percent for each KPI (five in total) and paid out the year after its performance period.

A review of the remuneration report shows that the salary payments in the form of fixed and variable remuneration is practiced as intended. No employee has any future claim for compensation.

The Company cannot withdraw variable remuneration from Senior Executives.

5. Comparison of development of remuneration vs performance

The table below present the link between Directors' remuneration, company performance and the average remuneration to NRS employees. This is done by presenting the relative development in total remuneration to the Group management and the Board of directors over the last five years. Some figures are annualised for the purpose of comparison.

The relative performance of Norway Royal Salmon ASA is presented through two financial metrics: EBIT/KG and EBIT. These two metrics are widely used to measure performance both internally and externally.

Throughout the comparison period, the fixed base salary has been largely flat, and the variable pay outcomes have been strongly linked to the group's performance. This is reflected in the fluctuations in total remuneration. As regard to the remuneration to the Board of Directors there is no link to group's performance. The remuneration to the board of directors is decided by the AGM annual. From 2016 to 2021 the Board Members fees increased to reflect added responsibility. The remuneration to the Board Member is attributable to the development in the different fee categories and changes in Board role; for example, if a person gets new committee responsibility.

Figures are in NOK 1 000

Annual development	2017 vs 2016		2018 vs 2017		2019 vs 2018		2020 vs 2019		2021 vs 2020	
	Δ	Δ %	Δ	Δ %	Δ	Δ %	Δ	Δ %	Δ	Δ %
Charles Høstlund, CEO *	5 186	36 %	-10 139	-52 %	2 936	31 %	-5 909	-48 %	-2 206	-34 %
Ola Loe, CFO	4 273	56 %	-9 535	-80 %	1 258	52 %	1 161	32 %	-1 476	-31 %
Arve Olav Lervåg, COO Farming			261	20 %	658	43 %	1 225	56 %	-1 126	-33 %
Klaus Hatlebrekke, Interim CEO *	3 065	54 %	-6 812	-78 %	1 017	52 %	1 036	35 %	-1 117	-28 %
Tore Evjen, COO Freshwater							211	14 %	448	26 %
Anne-Sofie Utne, COO Business Development **										
Helge Gåsø, Board Chair	12	3 %	24	6 %	28	7 %	5	1 %	9	2 %
Trude Olafsen, Vice Chair	10	4 %	16	6 %	6	2 %	3	1 %	6	2 %
Karl-Johan Bakken										
Tom-Vidar Rygh ***									7	2 %
Marianne E. Johnsen ***	20	7 %	39	13 %	17	5 %	4	1 %	7	2 %
Eva Maria Kristoffersen ***									7	2 %
Arnfinn Aunsmo ****										
Company performance *****										
Operational EBIT per KG	-4,96	-18 %	-2,13	-10 %	-0,05	0 %	-10,01	-50 %	-0,09	-1 %
Operation EBIT	-20 287	-3 %	12 687	2 %	-111 232	-15 %	-304 448	-50 %	72 302	24 %
Average remuneration to Norway Royal Salmon employees *****										
All included	-238	-23 %	76	9 %	-4	0 %	-108	-12 %	129	17 %
Without Group Management	-293	-34 %	220	39 %	-36	-5 %	-73	-10 %	162	24 %

* Charles Høstlund resigned as CEO as of 30 September 2021 and was replaced by Klaus Hatlebrekke as Interim CEO.

** Anne-Sofie Utne has served as COO Business Development since 30 September 2021.

*** Tom-Vidar Rygh, Marianne E. Johnsen and Eva Maria Kristoffersen resigned from the board of directors at the Extraordinary General Assembly 30. September 2021.

**** Arnfinn Aunsmo resigned from the board of directors at the General Assembly 27. May 2021.

***** Average remuneration calculated as salaries and remuneration reported under Personnel expenses and benefits divided by the total number of employees as disclosed in the annual reports of Norway Royal Salmon Group.

***** From "Alternative performance measures" as disclosed in the annual reports of Norway Royal Salmon Group segment Norway.



6. Statement by the Board of Directors

The board of directors has considered and approved the remuneration report for 2021 for Norway Royal Salmon ASA.

In the board's opinion, the remuneration report complies with the company's remuneration policy as adopted by the 2021 AGM and is free of material misstatements, whether owing to fraud or error.

Approval of the remuneration report will be put to an advisory vote at the AGM.

Trondheim, 6 April 2022

Handwritten signature of Roald Dolmen in black ink.

Roald Dolmen
Chair

Handwritten signature of Kristine Landmark in black ink.

Kristine Landmark

Handwritten signature of Ivar Rolf Sandnes in black ink.

Ivar Rolf Sandnes
Vice Chair

Handwritten signature of Lillian Margrete Bondø in black ink.

Lillian Margrete Bondø

Handwritten signature of Ingri Marie Sivertsen in blue ink.

Ingri Marie Sivertsen



KPMG AS
Sjøgangen 6
7010 Trondheim

Telephone +47 45 40 40 63
Fax +47 73 80 21 20
Internet www.kpmg.no
Enterprise 935 174 627 MVA

To the General Meeting of Norway Royal Salmon ASA

Independent auditor's assurance report on report on salary and other remuneration to directors

Opinion

We have performed an assurance engagement to obtain reasonable assurance that Norway Royal Salmon ASA report on salary and other remuneration to directors (the remuneration report) for the financial year ended 31 December 2021 has been prepared in accordance with section 6-16 b of the Norwegian Public Limited Liability Companies Act and the accompanying regulation.

In our opinion, the remuneration report has been prepared, in all material respects, in accordance with section 6-16 b of the Norwegian Public Limited Liability Companies Act and the accompanying regulation.

Board of directors' responsibilities

The board of directors is responsible for the preparation of the remuneration report and that it contains the information required in section 6-16 b of the Norwegian Public Limited Liability Companies Act and the accompanying regulation and for such internal control as the board of directors determines is necessary for the preparation of a remuneration report that is free from material misstatements, whether due to fraud or error.

Our independence and quality control

We are independent of the company as required by laws and regulations and the International Ethics Standards Board for Accountants' Code of International Ethics for Professional Accountants (including International Independence Standards) (IESBA Code), and we have fulfilled our other ethical responsibilities in accordance with these requirements. Our firm applies International Standard on Quality Control 1 (ISQC 1) and accordingly maintains a comprehensive system of quality control including documented policies and procedures regarding compliance with ethical requirements, professional standards and applicable legal and regulatory requirements.

Auditor's responsibilities

Our responsibility is to express an opinion on whether the remuneration report contains the information required in section 6-16 b of the Norwegian Public Limited Liability Companies Act and the accompanying regulation and that the information in the remuneration report is free from material misstatements. We conducted our work in accordance with the International Standard for Assurance Engagements (ISAE) 3000 – "Assurance engagements other than audits or reviews of historical financial information".

We obtained an understanding of the remuneration policy approved by the general meeting. Our procedures included obtaining an understanding of the internal control relevant to the preparation of the remuneration report in order to design procedures that are appropriate in the circumstances, but not for the purpose of expressing an opinion on the effectiveness of the company's internal control. Further we performed procedures to ensure completeness and accuracy of the information provided in the remuneration report, including whether it contains the information required by the law and accompanying regulation. We believe that the evidence we have obtained is sufficient and appropriate to provide a basis for our opinion.

Trondheim, 6 April 2022
KPMG AS

Yngve Olsen
State Authorised Public Accountant



Til aksjonærer i Norway Royal Salmon ASA

Vedlegg 1

Ordinær generalforsamling i Norway Royal Salmon ASA

**Avholdes torsdag 2. juni 2022 kl. 13.00 i
Multimediarom i Ferjemannsveien 10, Trondheim**

MØTESEDDEL

Undertegnede vil møte i Norway Royal Salmon ASAs ordinære generalforsamling 2. juni 2022 og avgi stemme for:

Navn på aksjeeier: _____

_____ egne aksjer

_____ andre aksjer i henhold til vedlagte fullmakter

I alt for _____ aksjer

Sted / Dato

Aksjeeiers underskrift

Aksjeeiers navn med blokkbokstaver

Møteseddelen sendes til Norway Royal Salmon ASA, Postboks 2608 Sentrum, 7414 Trondheim.

Eventuelt via e-post til: edel.gjaere@salmon.no

Møteseddelen bes sendt slik at den er Norway Royal Salmon ASA i hende senest 31. mai 2022. Aksjeeiere eller fullmektiger for disse som ønsker å møte og avgi stemme på generalforsamlingen, må i henhold til vedtektenes § 7 melde dette til selskapet innen to dager før generalforsamlingen.

FULLMAKT

Navn på aksjeeier: _____

 Som eier av _____ aksjer i Norway Royal Salmon ASA gir jeg/vi
 herved

 Styrets leder

 _____ (sett inn navn)

fullmakt til å representere og avgi stemmer for mine/våre aksjer på ordinær generalforsamling i Norway Royal Salmon ASA den 2.juni 2022.

Dersom det ikke er krysset av for noen av alternativene ovenfor, vil fullmakten bli ansett gitt til styrets leder. Dersom fullmakt er gitt til styrets leder har denne adgang til å gi et annet medlem av styret eller ledelsen rett til å representere, og avgi stemme for, aksjene som fullmakten omfatter.

Dersom aksjonæren ønsker det, og styrets leder er innsatt som fullmektig, kan stemmeinstruksen nedenfor fylles inn og sendes selskapet. Det vil da bli avgitt stemme for aksjene i henhold til instruksen.

Stemmeinstruks:

Sak	Vedtak	Stemmer for	Stemmer mot	Avstår fra å stemme
Sak 1	Valg av møteleder og en representant til å undertegne protokollen sammen med møteleder			
Sak 2	Godkjenning av innkalling og forslag til dagsorden			
Sak 3	Godkjenning av årsregnskap og årsberetning for for 2021, for selskap og konsern, herunder forslag til disponering av årets overskudd.			
Sak 4	Rådgivende avstemming over rapport for godtgjørelse til ledende personer			
Sak 5	Selskapets redegjørelse vedrørende Eierstyring og Selskapsledelse etter allmenaksjeloven § 5-6.	Skal ikke stemmes over		
Sak 6	Valg av styremedlemmer og styrets leder			
Sak 7	Fastsettelse av godtgjørelse til medlemmer av styret og styrets underutvalg etter valgkomiteens innstilling			
Sak 8	Valg av medlemmer og leder i valgkomiteen			
Sak 9	Fastsettelse av godtgjørelse til valgkomiteens medlemmer etter valgkomiteens innstilling			
Sak 10	Godkjenning av honorar til selskapets revisor			

Dersom det er gitt stemmerettsinstruks gjelder følgende:

- Dersom det er krysset av for "Stemmer for" innebærer det en instruks til fullmektigen om å stemme for forslaget i innkallingen, med de endringer som styret, styrets leder eller møteleder måtte foreslå. Ved eventuelle endringer i forhold til de forslag som fremgår av innkallingen, kan fullmektigen etter eget skjønn avstå fra å stemme for aksjene.
- Dersom det er krysset av for "Stemmer mot" innebærer det en instruks til fullmektigen om å stemme mot forslaget i innkallingen, med de endringer som styret, styrets leder eller møteleder måtte foreslå. Ved eventuelle endringer i forhold til de forslag som fremgår av innkallingen, kan fullmektigen etter eget skjønn avstå fra å stemme for aksjene.
- Dersom det er krysset av for "Avstår fra å stemme" innebærer det en instruks til fullmektigen om ikke å avgi stemme for aksjene.
- Dersom det ikke krysses av for noe alternativ, innebærer det at fullmektigen står fritt til å avgjøre hvordan det skal stemmes for aksjene. Er fullmakten gitt til styrets leder, anses imidlertid fullmakten å innebære en instruks om å stemme for styrets forslag i tråd med første kulepunkt over.
- Ved valg er instruksene begrenset til å gjelde avstemning over valg av de kandidater som er angitt i fullmaktsskjemaet.
- Ved avstemninger over saker som ikke fremgår av innkallingen, men som lovlig tas opp til avgjørelse ved generalforsamlingen står fullmektigen fritt til å avgjøre hvordan det skal stemmes for aksjene. Det samme gjelder avstemning over formelle forhold, f.eks. valg av møteleder, avstemningsrekkefølge eller avstemningsform.
- Dersom aksjonæren har innsatt annen fullmektig enn styrets leder og ønsker å gi vedkommende instruks om stemmegivning er dette et forhold mellom aksjonæren og fullmektigen som er selskapet uvedkommende. For dette tilfellet påtar selskapet seg ikke ansvar for å kontrollere om fullmektigen avgir stemme i henhold til instruksene.

Underskrift: _____ *

Navn: _____ (blokkbokstaver)

Sted/dato: _____

Fullmakten sendes til: Norway Royal Salmon ASA, Postboks 2608 Sentrum,
7414 Trondheim.

Eventuelt via e-post til: edel.gjaere@salmon.no

Fullmakten bes sendt slik at den er Norway Royal Salmon ASA i hende **senest 31. mai 2022**.

* Dersom fullmakt gis på vegne av et selskap eller annen juridisk person, må det vedlegges firmaattest og/eller fullmakt som viser at den som undertegner har kompetanse til å avgi fullmakten.